

# La pratique de l'assessment center

## OBJECTIFS

*Apprendre la méthode de l'assessment center et acquérir les techniques de l'évaluation en entreprise pour améliorer les décisions RH dans les domaines du recrutement et de la gestion de carrière.*

## MÉTHODE DE TRAVAIL

Cette formation s'appuie sur une transmission des techniques des assessment centers, de l'évaluation non biaisée et sur une mise en pratique des acquis. Celle-ci s'appuie sur l'expérience professionnelle des intervenants et sur des mises en situation réelles.

Réflexions et échanges à partir des questions des participants.

Les stagiaires devront répondre à un questionnaire final pour valider la partie théorique de la formation, suivre et mener un processus d'assessment center réel (mis en œuvre par la société Potentiel et talents) et obtenir la validation finale par un jury.

## PUBLIC CONCERNÉ

Spécialistes des ressources humaines, DRH, responsables talent management et développement.

Professionnels de la relation d'aide, psychologues, intervenants en entreprises, consultants, formateurs.

## MODALITÉS

4 journées de théorie et simulations de pratiques de 9 h 30 à 17 h 00. 1,5 jours de pratique de l'assessment au sein du cabinet spécialisé Potentiel et talents (journées réparties autour de l'observation de la pratique de professionnels et du suivi par le stagiaire d'un cas réel) 12-13 avril 2018 ou 19-20 avril 2018 ou 3-4 mai 2018 ou 17-18 mai 2018. (7 h le jeudi - 3 h le vendredi).

Promotion de 10 personnes maximum.

Un "travail sur soi" est recommandé pour la pratique de l'assessment center.

## FORMATION CERTIFIANTE

Attestation de formation approfondie aux assessment centers et à l'évaluation des compétences.

## INTERVENANT

### Olivier GUÉRIN

Coach (Mediat coaching 2010) et consultant spécialiste des assessment centers au sein du cabinet Potentiel et talents. Formateur et animateur d'ateliers sur les biais cognitifs dans l'entreprise. Bachelor degree (University of St Thomas, Minnesota).

### Vincent PAILHOLE

Directeur et fondateur du cabinet Potentiel et talents, spécialiste des assessment centers.

Coach (IFG 2011). Il enseigne la pratique des assessment centers à l'EPP depuis 2015. DEA en stratégie et organisation d'entreprises (Paris X, Essec, HEC)

## CONTENU

### L'ASSESSMENT CENTER

Définition et objectifs

Assessment ou development center ?

Histoire des assessment centers

Construction d'un exercice

Choix et construction des simulations

La méthode d'évaluation

Étude de l'environnement et définition du référentiel de compétences et de valeurs de l'entreprise

### LA POSTURE DE L'ÉVALUATEUR

Évaluateur ou coach ?

Attitudes de Porter

Les biais cognitifs, et comment les éviter

La restitution en mode coaching

### LA MÉTHODE DE L'ASSESSMENT CENTER

Les différents exercices d'assessment center

La cotation

Cotation ou interprétation ?

Les jeux de rôle et les mises en situation

L'exercice d'acteur

Le compte-rendu

Les entretiens de restitution au candidat et à l'entreprise.

Organismes - Institutions

Inscription individuelle - 20 %

1200 €