

# Porter et piloter un projet Management d'équipes et Intelligence Émotionnelle

## ARGUMENT

“Humain trop humain” écrit Nietzsche : l'être humain est complexe : passer de l'ego compétitif à l'alter collaboratif n'est jamais chose aisée.

Animer une équipe, piloter un projet dans une direction précise, être un “chef” a fait couler bien des sueurs froides. L'idée est ici de bénéficier des apports des recherches sur le concept d'Intelligence émotionnelle.

L'Intelligence émotionnelle est très à la mode aujourd'hui et est bien souvent abordée de manière très “new age” voire parfois en mode “bisounours”. Or quoi qu'en pensent certains détracteurs, l'Intelligence émotionnelle est aujourd'hui une vraie problématique en sciences humaines, nourrie par les neurosciences, et a fait l'objet de recherches approfondies, notamment dans les pays anglo-saxons.

La connaissance et la pratique de l'Intelligence Émotionnelle est plus exigeante qu'elle n'en a l'air au prime abord, mais c'est une clé essentielle pour animer une équipe de manière pertinente, la rendre la plus homogène et proactive possible et mener un projet à son terme.

## OBJECTIFS

*Octroyer aux managers, animateurs d'équipes et porteurs de projets les apports de plus de 20 ans de travaux sur l'Intelligence émotionnelle ;*

*Faire une première expérience du training au développement de l'Intelligence Émotionnelle ;*

*Découvrir les outils permettant d'évaluer l'Intelligence Émotionnelle.*

À noter, ce séminaire et celui du lundi 24 et mardi 25 juin 2019 sur la gestion des conflits sont conçus en complémentarité. Il n'est pas obligatoire bien sûr de participer aux deux séminaires.

## PUBLIC CONCERNÉ

Ouvert à tous.

Les managers, animateurs, éducateurs, enseignants, chefs de service, GRH, coaches, sont évidemment les bienvenus.

## MODALITÉS

2 journées de 9 h à 17 h 30 (15 personnes maximum)

## CONTENU (des fiches thématiques seront remises aux participants)

- Présentation du séminaire et de ses règles éthiques et de confidentialité ;
- Rencontre des participants et partages autour de la problématique d'Intelligence Émotionnelle ;
- (Si volontaires) – Première approche de l'Intelligence Émotionnelle à partir d'expériences apportées par les participants et partagées en groupe ;
- Panorama sur les concepts d'Intelligence et d'Intelligence Émotionnelle ;
- Comment développer l'Intelligence Émotionnelle en soi-même (approche théorique articulée avec des outils issus des neurosciences – *Gestion des Modes Mentaux*, de la psychologie humaniste et de la psychologie sociale) ;
- Former à l'Intelligence Émotionnelle en institution (organisations, entreprises...) : un cadre éthique à respecter... ;
- Sensibilisation aux dérives de ce concept dans les “pseudosciences” et dans les organisations (l'Intelligence Émotionnelle comme outil de contrôle social) ;
- Intelligence émotionnelle et recrutement affinitaire en entreprise (les tests d'Intelligence Émotionnelle) ;
- Poursuivre le “training” : comment faire ? Les pièges à éviter...

*Nota : les cas étudiés sont des cas réels, expérimentés par l'Intervenant.*

## INTERVENANT

### Jean-Jacques ZIMERMANN

Psychologue Psychothérapeute

Enseignant à l'École de Psychologues Praticiens

Sur le pilotage des conflits

à HEC Paris sur le Management d'équipes et l'Intelligence Émotionnelle,

Ainsi qu'à Paris-Diderot sur les Tendances sociétales

Audit et médiation de conflit en entreprise

Accompagnement des difficultés d'apprentissage d'enfants auprès des familles

Expérience de médiateur et de Peace Keeper au sein d'ONG

Organismes - Institutions  
Inscription individuelle - 20 % **590 €**