

Gestion du changement : Accompagner les équipes et les personnes pour réussir les transformations

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux humains des changements au sein des entreprises et des organisations.
- Savoir élaborer un plan d'accompagnement du changement adapté à différentes problématiques.
- Anticiper les risques sociaux liés aux changements.
- Comprendre les mécanismes d'engagement dans le changement.
- Savoir valoriser le facteur humain comme un levier de réussite des changements.
- Découvrir et expérimenter quelques outils d'accompagnement du changement centrés sur l'humain.

MÉTHODES

Apports théoriques et illustrations par des exemples.
Travaux concrets sur des cas apportés par les participants.

PUBLIC CONCERNÉ

DRH, RRH, psychologues, consultant intervenant sur des changements individuels ou collectifs, au sein d'organisations.

MODALITÉS

3 journées de 9 h à 17 h.

INTERVENANT

Françoise Berthier

Psychologue spécialisée en Ressources Humaines, bénéficiant de plus de 30 années d'expérience en Ressources Humaines, consulting et formation. Experte en Développement des organisations et en accompagnement de transformations organisationnelles, sociales et culturelles en contexte international.

CONTENU

L'enjeu humain des changements

- Analyser les réactions humaines et mécanismes psychologiques dans un monde volatil et incertain où les changements sont permanents
- Définir le changement, identifier et quantifier l'impact humain pour calibrer son intervention
- Anticiper les situations à risque social : matrice d'analyse de risque.

Les dispositifs d'accompagnement du changement

- Introduction à quelques modèles d'accompagnement du changement (Kotter, Bridges, McKinsey...)
- Les rôles de chacun dans les dispositifs d'accompagnement du changement : Ressources Humaines, consultant, chef de projet, manager, salarié...
- Le plan en trois étapes : besoins individuels et collectifs à chacune des étapes, découverte d'outils permettant le déclat de l'engagement dans le changement.

L'engagement des équipes, clé de voûte de tout dispositif de changement

- Définir un plan de communication
- Faciliter la coopération
- Utiliser la co-création du changement comme outil d'accompagnement
- Mesurer l'engagement dans le changement pour adapter ses interventions.

Ce stage s'inscrit dans le parcours RH. Une réduction supplémentaire de 10% est appliquée pour l'inscription à 2 stages du parcours (ou de 15% pour 3 stages).

Un certificat de formation sera délivré en fin de stage.

Organismes - Institutions **800 €**
Inscription individuelle - 20 %

Ce stage est accessible aux personnes à mobilité réduite.