

Lettre de la recherche octobre 2025

Bonjour à Toutes et à Tous,
L'actualité depuis la dernière lettre de la recherche est très riche.

Recrutement d'une nouvelle collègue Maître de Conférences

En tout premier lieu, il convient d'annoncer l'arrivée de notre nouvelle collègue Sylvia Zimmers au poste de Maître de Conférences. Elle est spécialiste dans le champ de la clinique de la santé et est une excellente publiante. Elle viendra à coup sûr renforcer le potentiel de l'équipe ! Souhaitons-lui la bienvenue. Ensuite, avec l'arrivée de Marion Trousselard au poste de professeur de l'Enseignement Supérieur en mars dernier, l'équipe VCR dispose maintenant d'un Référent Intégrité Scientifique (RIS).

Le Comité scientifique et éthique de la recherche de l'École de Psychologues Praticiens homologué

Le Comité scientifique et éthique de la recherche (CSER) de l'École de Psychologues Praticiens vient d'être **officiellement homologué** grâce aux démarches entreprises par le Pr Marion Trousselard, marquant une nouvelle étape dans la structuration de la recherche au sein de l'école. Cette reconnaissance renforce la **légitimité et la visibilité** du comité, qui accompagne depuis 2024 les projets de recherche afin d'en garantir la conformité aux principes éthiques. Elle permettra désormais aux chercheurs de **mentionner une autorisation éthique reconnue** dans leurs publications, gage de rigueur et de responsabilité scientifique. L'équipe VCR dispose maintenant d'un numéro d'identification IRB by OHRP 00014918 – IORG0012614. Cela va en outre permettre aux publiants, enseignants et étudiants, de valider les autorisations éthiques des études soumises. Cela va s'avérer particulièrement important pour viser les meilleures revues scientifiques dans la perspective des publications. La traçabilité des dossiers est garantie. Par ailleurs, pour les projets de recherche relevant d'un RIPH ou un CPP, les démarches d'usage devront être engagées. Cette homologation du CES-R de l'équipe VCR contribue par ailleurs à son rayonnement. Deux universités extérieures l'ont déjà sollicité pour avis. C'est une grande reconnaissance.

Des étudiants publient

L'objectif de cette lettre est également de mettre les étudiants publiants à l'honneur. Je tiens donc à féliciter Raphaëlle Postic pour son article publié aux AMP grâce à l'encadrement de sa directrice de mémoire, Mathilde Moisseron-Baudé, ainsi que Margot Moissonier également aux AMP sous la direction de d'Elisabeth Bélot-Grimaud.

*Professeur Charles Martin-Krumm
Directeur de l'Équipe VCR*

Articles dans des revues à Comité de Lecture (ACL)

Postic, R., Baudé-Moisseron, M., & Martin-Krumm, C. (2025). Validation française préliminaire de l'Échelle de la Sécurité Fournie par le Manager. *Annales Médico-Psychologiques*. <https://doi.org/10.1016/j.amp.2025.07.005>

Résumé

L'influence du sentiment de sécurité des collaborateurs vis-à-vis de leur manager sur le niveau de *burnout* est apparue comme un sujet d'étude capital en raison de l'augmentation du niveau de *burnout* en France, qui atteint un taux de 34 % en 2022. L'article se concentre sur la validation en français de la *Leader as Security Provider Scale* (LSPS), initialement développée en Espagne. La traduction s'effectue dans le respect des normes établies par la norme ISO 17100:2015 ainsi que des recommandations de l'International Test Commission. L'échelle est testée sur un échantillon de 160 travailleurs en France et est associée à deux autres échelles : l'échelle du Leadership Habilitant pour établir sa validité concourante et le *Maslach Burnout Inventory* pour examiner les liens entre sécurité au travail et épuisement professionnel. Les analyses statistiques suivent celles de l'échelle d'origine, et le logiciel R(4.3.3) est utilisé pour sa flexibilité. Les résultats de l'analyse exploratoire révèlent d'abord deux facteurs, mais une structure cohérente ($R^2 = 57\%$; $\alpha = 0,89$) émerge après l'ajustement de l'échelle pour éliminer les items redondants. L'analyse confirmatoire valide cette structure unie factorielle, et une forte corrélation avec le leadership habilitant confirme la validité concourante. Enfin, les résultats montrent que le niveau de *burnout* dépend du degré de sécurité fourni par le manager ($\beta_- = -0,24$), soulignant les enjeux liés au management dans les environnements professionnels contemporains. Cette étude valide la mesure de la sécurité fournie par le manager et met en évidence l'importance du sentiment de sécurité au travail comme levier pour prévenir certains aspects du *burnout* chez les travailleurs en France.

Mots clés : Attachement ; *Burnout* ; Manager ; Mesure ; Sécurité

Hasnaoui, S., Van Hoya, A., Rotonda, C., **Martin-Krumm, C.**, Gendarme, S., Carvalho de Freitas, A., Nguyen, J.-M., & Yacoubou Omorou, A. (in press). Determinants of Physical Activity among cancer patients in interventional and daily life contexts: a qualitative study using the Theoretical Domains Framework. *Health Education & Behavior*.

Résumé

Malgré les bienfaits bien établis de l'activité physique (AP) pour les patients atteints de cancer, leur niveau de pratique reste faible. L'AP est influencée par de multiples déterminants à différents niveaux, souvent négligés dans la recherche sur la mise en œuvre. Ils peuvent également varier entre la vie quotidienne et les interventions déclenchées. Cette étude compare les déterminants de l'AP des patients dans ces deux contextes. Une analyse qualitative comparative a examiné les déterminants de l'AP chez les patients inclus dans un programme d'intervention (RIPOSTE) et une cohorte observationnelle (PERTINENCE). Des entretiens semi-structurés ont été menés auprès de patients atteints d'un cancer du sein ($n = 27$) et de la prostate ($n = 10$). L'analyse thématique a utilisé le cadre théorique des domaines (TDF) pour identifier les facilitateurs, les obstacles et les interconnexions entre les domaines. Quarante-cinq thèmes ont émergé dans les 12 domaines du TDF. La plupart ont été classés de manière similaire dans les deux contextes, soit exclusivement comme facilitateurs (optimisme, intentions, objectifs), soit comme facilitateurs et obstacles (rôle social et identité, croyances sur les capacités, croyances sur les conséquences, contexte environnemental et ressources, influences sociales, émotions). Les connaissances et le renforcement n'étaient que des facilitateurs dans RIPOSTE, mais aussi des obstacles dans PERTINENCE, tandis que les compétences n'étaient qu'un facilitateur dans PERTINENCE, mais comprenaient des obstacles dans RIPOSTE. Les croyances concernant les capacités étaient le domaine le plus interconnecté. L'engagement dans l'activité physique dans PERTINENCE était principalement façonné par les influences sociales sur les croyances individuelles, tandis que RIPOSTE atténuait les obstacles grâce à une adaptation structurée et au renforcement du groupe. Si les différences de motivation et de type de cancer peuvent expliquer en partie ces variations, les caractéristiques spécifiques au programme ont joué un rôle clé dans la suppression des obstacles psychologiques et logistiques dans RIPOSTE. Les patients de PERTINENCE avaient besoin d'un soutien supplémentaire pour maintenir leur engagement. Le fait d'aborder ces facteurs et ces interactions par le biais d'une approche participative favorisera l'élaboration de stratégies d'intervention visant à promouvoir l'adhésion à long terme à l'AP chez les patients.

Mots clés : Déterminants ; Activité physique ; Cancer ; Cadre théorique

Hatim-Porcuna, C., & Chevanton, T. L. (2025). Récit d'une impossible subjectivation : Tentatives de symbolisations dans un suivi au long cours. *Cahiers de psychologie clinique*, 65(2), 145–170. <https://doi.org/10.3917/cpc.065.0145>

Résumé

À travers le récit d'un cas s'inscrivant dans la clinique des souffrances narcissiques-identitaires dans le cadre d'un suivi psychothérapeutique en UMD s'étalant sur plus de trois ans, il s'agira de décrire les formes complexes de survivance du sujet en perdition en appui sur l'analyse en double regard des observations cliniques, des protocoles projectifs (Rorschach et T.A.T.) ainsi que des productions artistiques médiationnelles. Dans cet article les auteurs proposent une réflexion autour des aménagements nécessaires du cadre et des modalités de rencontres thérapeutiques en dialectique avec les stratégies de survie du sujet.

Mots-clés : violence, symbolisation, passage à l'acte, projectifs, institutions

Plantade-Gipch, A., Maire, H., & Snijders, I. (2025). Exploring the Relationships Between University Staff and Students: A Comparison Between Two European Countries. *Journal of University Teaching and Learning Practice*, 22(4). <https://doi.org/10.53761/bh55q214>

Résumé

La qualité des relations entre les étudiants et l'université peut influencer considérablement l'engagement et l'expérience des étudiants, mais les différences interculturelles restent peu étudiées. Cette étude a porté sur des étudiants néerlandais ($n = 407$, âge moyen = 22,2) et français ($n = 394$, âge moyen = 22,9), en se concentrant sur leur perception de la qualité de leurs relations avec le personnel et son impact sur leur engagement. Une méthodologie de recherche corrélationnelle quantitative a été adoptée, utilisant l'échelle de qualité des relations, l'échelle d'engagement au travail d'Utrecht pour les étudiants et l'échelle de loyauté des étudiants basée sur la qualité des relations. Les résultats ont montré que la confiance des étudiants dans leur université et leurs professeurs, ainsi que leur motivation académique, étaient des facteurs prédictifs importants de leur satisfaction globale à l'égard de l'établissement et de ses programmes. La motivation a joué un rôle de médiateur dans cette relation, expliquant 18 % de la variance de la satisfaction. Les étudiants français ont déclaré une motivation plus élevée et une perception plus positive de leur université que les étudiants néerlandais. L'étude souligne l'importance de la confiance et du soutien pour favoriser la satisfaction des étudiants, tout en mettant en évidence les différences culturelles en matière d'engagement et de perception des établissements.

Mots-clés : Qualité des relations, engagement des étudiants, enseignement supérieur

Heslon, C. (sous presse). Former les psychologues de demain pour fabriquer la psychologie d'après-demain. *Annales Médico-Psychologiques*. <https://doi.org/10.1016/j.amp.2025.06.015>

Résumé

Ce chapitre reprend les propos introductifs et la synthèse prospective finale prononcés lors du Colloque « Les identités plurielles des psychologues d'aujourd'hui » organisé par l'École de Psychologues Praticiens, qui s'est tenu à Lyon les 6 et 7 juin 2024. Il rappelle à quel point les identités plurielles constituent un enjeu anthropologique majeur face au double risque de repli identitaire et de flou des identités. Rappelant que l'identité résulte d'un processus dynamique qui articule ipséité et altérité, il propose de penser la « pluriversité » de la psychologie contemporaine afin d'inviter à fabriquer la psychologie d'après-demain en formant les psychologues de demain. Il rappelle que l'enjeu scientifique spécifique à la psychologie relève de l'objectivation ou, du moins, de la description, des interactions intersubjectives pour rappeler ensuite

succinctement les enjeux qui en résultent pour la psychologie du vingt-et-unième siècle, confrontée d'une part aux perspectives récemment ouvertes par la psychologie environnementale, l'épigénétique, la psychologie existentielle ou celle de l'orientation à tous les âges de la vie, d'autre part aux défis de l'Intelligence Artificielle qui, peut-être, signe la fin de l'auteur et celle, subsécutive, du sujet tel que l'entendait la psychologie du siècle dernier... Autant de pistes pour reconfigurer la psychologie « pluriverselle » qui s'amorce, entre « psychologie appliquée » aux préoccupations humaines de l'époque et « psychologie impliquée » dans les questions politiques majeures que traverse notre époque.

Mots-clés : Altérité, Identité, Ipséité, Pluriversel, Psychologie

Le Roy, B., Claverie, D., Sauvadet, L., **Martin-Krumm, C.**, & Trousselard, M. (2025). We have liftoff: A discovery study to use artificial intelligence to identify adaptive profiles for future space missions. *Physiological reports*, 13(17), e70447. <https://doi.org/10.14814/phy2.70447>

Résumé

Contexte : Les missions spatiales de longue durée mettront à l'épreuve les capacités adaptatives des astronautes. L'intéroception et la variabilité de la fréquence cardiaque (VFC), reflétant l'activité parasympathique, sont de plus en plus reconnues comme des prédicteurs de l'adaptation et de la santé. Cette étude a examiné si l'intelligence artificielle pouvait prédire des profils d'adaptation à partir des réponses intéroceptives et de la VFC dans différents analogues spatiaux.

Méthode : Les données ont été recueillies auprès de 84 participants dans quatre environnements : vol parabolique, sous-marin nucléaire, simulation de survie en mer et exercices en milieu chimique/biologique. La sensibilité intéroceptive et la VFC ont été mesurées afin d'identifier des profils d'adaptation par regroupement (*clustering*). Les données de référence ont ensuite été utilisées pour entraîner une machine à vecteurs de support (*support vector machine*, SVM) afin de prédire ces profils.

Résultats : Trois profils d'adaptation ont émergé, différant par la conscience intéroceptive, l'intégration corps-esprit et la neuroception. Le modèle SVM a prédit ces profils avec une précision de 79 %. Ces résultats démontrent la faisabilité d'utiliser l'apprentissage automatique pour anticiper les issues de l'adaptation sur la base de marqueurs physiologiques et intéroceptifs. Ils mettent en évidence la nature incarnée de l'adaptation et la pertinence des voies intéroceptives dans les dynamiques de la VFC.

Conclusion : Ce travail ouvre de nouvelles perspectives pour optimiser l'entraînement des astronautes en adaptant la préparation aux profils physiologiques individuels. Demain est déjà là, nous sommes prêts pour le décollage.

Mots-clés : Adaptation, classification, santé, apprentissage automatique, analogues spatiaux

Poupon, C., & **Trousselard, M.** (sous presse). Étude sur l'Évolution du Rapport des Individus à leur Spatialité Immédiate durant une mission en environnement extrême, inhabituel et/ou isolé et confiné en terres australes et antarctiques françaises. *L'Evolution Psychiatrique*.

Résumé

Objectifs : L'objet de cette étude est d'explorer dans une perspective dynamique le rapport des individus à leur spatialité immédiate dans une situation de vie en environnement isolé et confiné.

Méthode : Plus concrètement, nous proposons dans une étude exploratoire de décrire l'évolution des perceptions de l'environnement de vie au décours d'un hivernage polaire en fonction des ressources psychologiques des hivernants et des lieux d'hivernage.

Résultats : La population incluse est une population caractérisée par un haut niveau de ressources psychologiques. On observe une évolution des perceptions de la spatialité immédiate au cours du temps ainsi que des représentations de la spatialité immédiate au cours du temps. Cette évolution est différente entre les bases étudiées.

Discussion : Ce travail exploratoire souligne le rôle des dimensions de l'environnement dans l'adaptation de l'homme à des situations professionnelles singulières.

Conclusion : L'objectif, à long terme, est de mieux appréhender le rapport des individus à leur spatialité immédiate pour proposer des contre-mesures renforçant l'adaptation des individus dans les environnements contraignants.

Mots-clés : Analogues polaires, adaptation, spatialité immédiate, facteur humain

Claverie, D., Duffaud, A., Pellissier, S., Jacob, S., Vigier, C., Danguy des Déserts, M., Pasquier, P., Escarment, J., Canini, F., & **Trousselard, M.** (2025). Influence of mindfulness and coping flexibility in the early phases of burnout development in intensive care unit healthcare workers during the COVID-19 pandemic. *PLoS one*, 20(8), e0328064. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0328064>

Résumé

Contexte : Les soignants en unités de soins intensifs sont exposés à des niveaux élevés de stress, aggravés durant la pandémie de COVID-19, ce qui a entraîné une augmentation de l'incidence des troubles liés au stress, dont le burnout.

Méthodes : Nous avons évalué l'influence de la pleine conscience (*mindfulness*) et de la flexibilité de coping dans les premiers stades du développement du burnout, dans le cadre d'une étude prospective portant sur 50 soignants militaires travaillant dans une unité mobile de réanimation durant la pandémie de COVID-19. Nous avons rencontré les participants à la fin du déploiement (jour 0 ; D0) puis trois semaines plus tard (D21). À D0, les participants ont rempli des questionnaires évaluant la pleine conscience (Freiburg Mindfulness Inventory ; FMI), la flexibilité de coping (Flexcop) et le burnout (Burnout Measure, version courte ; BMS). Des symptômes subjectifs du sommeil ont également été recueillis afin d'évaluer leur relation avec le burnout. Le BMS a été répété à D21.

Résultats : Quatre évolutions à court terme du burnout ont été observées : (i) « sains » à D0 et D21 ; (ii) « épuisés », sains à D0 et en burnout à D21 ; (iii) « résilients », en burnout à D0 et sains à D21 ; (iv) « en burnout » à D0 et D21. Comparés aux participants sains à D0, seuls les participants résilients avaient un score FMI plus faible ($\eta^2 = 0,22$; $p = 0,032$). Les participants épuisés avaient davantage de difficultés au réveil, et les participants en burnout présentaient une fatigue diurne plus importante que les participants sains. Les scores FMI à D0 étaient corrélés négativement aux scores BMS à D21 ($r = -0,40$; $r^2 = 0,16$; $p = 0,009$) pour l'ensemble de la population, et également après exclusion des participants en burnout à D0 ($r = -0,41$; $r^2 = 0,17$; $p = 0,02$). Les scores Flexcop à D0 n'étaient pas corrélés aux scores BMS à D21.

Conclusions : Cette étude souligne l'importance de la pleine conscience dans les premiers stades de l'apparition du burnout et suggère de renforcer celle-ci dans une perspective de prévention du burnout, ainsi que d'envisager sa mesure comme un biomarqueur potentiel du risque de burnout.

Mots-clés : Burnout, Mindfulness, flexibilité du coping, COVID-19

Canini, F., Claverie, D., Weill, F., Pailler, C., Paquier, B., Michel-Cherqui, M., Pellissier, S., **Trousselard, M.**, & Sagui, E. (2025). Auricular neuromodulation may act through interoception modulation. *Brain research*, 1863, 149736. <https://doi.org/10.1016/j.brainres.2025.149736>

Résumé

Contexte : La neuromodulation auriculaire (ANM) est une méthode non invasive de stimulation des nerfs trijumeau, rachidien et vague qui innervent le pavillon, la partie externe de l'oreille. L'ANM, et en particulier la stimulation du nerf vague, s'est révélée efficace dans le traitement de plusieurs symptômes, dont la douleur et l'anxiété. Toutefois, les mécanismes par lesquels l'ANM exerce ses effets bénéfiques restent encore à élucider.

Méthode : Nous avons émis l'hypothèse que l'ANM produit ses effets en modulant l'intéroception, une fonction physiologique impliquée dans la régulation homéostatique et la perception des sensations physiques et émotionnelles internes. L'intéroception, activée par les afférences viscérales et sensorielles, module à son tour le fonctionnement corporel en régulant le système nerveux autonome (SNA).

Résultats : Nous avons donc passé en revue les données anatomiques, physiologiques et physiopathologiques reliant l'ANM à l'intéroception, définissant ainsi un axe oreille-cerveau. Nous proposons deux voies fonctionnelles activées directement ou indirectement par les nerfs auriculaires. La première voie traite les informations sensorielles provenant des noyaux parabrachial et du tractus solitaire. La seconde voie active les systèmes monoaminergiques et cholinergiques, régulant ainsi la réponse intéroceptive.

Conclusion : L'ANM module les deux principaux effecteurs de l'intéroception — le SNA et la réponse au stress — et modifie ainsi la réponse corporelle. Nous avons formulé l'hypothèse selon laquelle l'ANM fournit de nouvelles informations sensorielles à l'intéroception, améliorant ainsi les interactions corps-cerveau compromises par des processus pathologiques en cours. Par conséquent, nous avons évalué les effets de l'ANM sur les pathologies liées à l'intéroception. Enfin, nous avons examiné si les

caractéristiques empiriques de l'ANM peuvent être expliquées par des mécanismes intéroceptifs.

Mots-clés : Intéroception, neuromodulation auriculaire, stress, nerf sympathique, nerf vague, douleur, anxiété

Verdonk, C., Mellier, C., Charlot, K., Jouvion, A., **Trousselard, M.**, Sagui, E., Malgoyre, A., & Tardo-Dino, P.-E. (2025). Feeling the heat: Investigating interoception and motivation as risk factors for exertional heatstroke. *Physiological reports*. <https://doi.org/10.1101/2022.08.12.22278401>

Résumé

Contexte : Le coup de chaleur d'effort (CCE) constitue l'affection la plus grave parmi le spectre des pathologies liées à la chaleur pouvant survenir lors d'une compétition sportive ou d'un effort physique en conditions environnementales contraignantes. Malgré les progrès substantiels réalisés dans la compréhension de la physiopathologie du CCE, les données disponibles apparaissent insuffisantes pour en limiter la description à un syndrome purement physiologique.

Objectif : Nous proposons un modèle psycho-cognitif du CCE et entreprenons sa validation expérimentale au moyen de mesures auto-déclarées dans une étude cas-témoins. Notre hypothèse de travail est que le CCE pourrait résulter d'une altération du compromis coût-bénéfice associé à une activité physique prolongée. Plus précisément, nous suggérons que le CCE pourrait découler d'une surévaluation des bénéfices liés à l'effort physique — conséquence d'une motivation excessive à réussir — et/ou d'une sous-évaluation des coûts de l'effort due à une faible conscience intéroceptive du corps, c'est-à-dire un traitement perturbé des signaux relatifs à l'état interne (physiologique) de l'organisme.

Résultats : Nos données psychométriques ont montré que les sujets ayant des antécédents de CCE (cas, N=51) déclarent une conscience intéroceptive corporelle plus faible que les sujets sains (témoins, n=43), sans différence en termes de trait motivationnel (motivation globale). De plus, nous avons observé que les cas présentent un trait de pleine conscience moins développé que les témoins.

Conclusion : Nous apportons des bases théoriques ainsi qu'un premier soutien empirique en faveur d'un modèle psycho-cognitif du CCE. Nos résultats suggèrent que des outils relativement simples (questionnaires auto-administrés) pourraient être utiles pour identifier des facteurs de risque intrinsèques (propres à l'individu) de CCE. Une approche psycho-cognitive du CCE pourrait ouvrir la voie à de nouvelles stratégies de prévention afin d'en réduire le risque lors des compétitions sportives.

Mots-clés : Coup de chaleur d'effort ; conscience corporelle ; intéroception ; motivation ; pleine conscience

Moissonnier, M., & Grimaud, E. (2025). Éclairage du sentiment chronique de vide dans le trouble de la personnalité borderline par l'analyse phénoménologique interprétative. *Annales médico-psychologiques*. <https://doi.org/10.1016/j.amp.2025.09.001>

Résumé

Objectif : Le sentiment chronique de vide explique, à lui seul, la plupart des difficultés psychosociales majeures présentes dans le trouble de la personnalité borderline. Or, ce sentiment s'avère encore peu décrit dans la littérature, de même que les comportements et cognitions associés. Cette étude possède, ainsi, pour objectif de mieux en comprendre le vécu, afin d'améliorer la prise en charge de ces patients.

Méthode : Une analyse phénoménologique interprétative a été réalisée auprès de six participants par le biais d'entretiens non directifs. Une analyse quantitative de ces données qualitatives a également été réalisée par le logiciel IRaMuTEQ®.

Résultats : Quatre thématiques ont été identifiées par le biais de ces analyses, portant sur le vécu du trouble de la personnalité borderline, le vécu du sentiment de vide chronique, le rapprochement avec le vide existentiel et les stratégies de coping associées.

Discussion : Cette étude permet de conceptualiser le sentiment de vide chronique dans le trouble de la personnalité borderline comme une émotion exprimant un besoin de retrouver un vécu subjectif perdu. Ce point permet de comprendre l'imbrication de ce sentiment dans les problématiques interpersonnelles et l'impulsivité prévalentes dans ce trouble, ainsi que le lien avec le vide existentiel. Enfin, cette étude permet de comprendre quelles stratégies de coping sont utilisées pour faire face à ce vécu douloureux. Il semble, notamment que ces stratégies possèdent deux fonctions différentes : combler le vide et tenter d'éviter cette expérience.

Conclusion : Le sentiment de vide chronique dans le trouble de la personnalité borderline reste encore incompris et peu étudié. Cette étude permet d'étayer sa conceptualisation, en donnant lieu à une meilleure compréhension de son impact sur la vie de ces patients, afin de prévenir les comportements mésadaptatifs qui lui sont liés. De futures recherches pourraient permettre de généraliser et d'approfondir ces résultats exploratoires.

Mots clés : État limite, Coping, Vide, Émotion, Identité, Comportement à risque, Recherche qualitative

Ruiu-Renard, L., Arnoux-Nicolas, C., Bernaud, J.-L. (2025). La fabrique du sens lors de la transition emploi-retraite : une analyse phénoménologique interprétative. *Pratiques psychologiques*.
<https://doi.org/10.1016/j.prps.2025.03.002>

Résumé

Objectif : S'il est acquis que la transition emploi-retraite implique un ajustement majeur pour les personnes, le vécu de cette expérience varie fortement d'un individu à un autre. La présente recherche vise à explorer qualitativement le vécu subjectif de cette transition, en analysant les significations singulières associées et les mécanismes de construction de sens.

Méthode : Huit entretiens, reposant sur l'analyse phénoménologique interprétative (IPA), ont été réalisés auprès de néo-retraités français.

Résultats : Les résultats suggèrent que le sens qui relie les choses ainsi que le passé, les présent et le futur offrent une clé de lecture pertinente pour appréhender le passage à la retraite, non comme un événement isolé mais comme une expérience inscrite dans la trajectoire personnelle et professionnelle, au sein d'une société donnée.

Mots clés : Sens - Transition emploi-retraite - Analyse phénoménologique interprétative (IPA) - Psychologie existentielle - Vieillesse

Loyer, B. (2025) - Richard ou le petit Prince : itinéraire vers une reconnaissance de dette. *Psychanalyse et Psychose* 25 : p. 181-197

Résumé

Cet itinéraire retrace le parcours psychothérapique d'un patient psychotique sur une dizaine d'années, depuis l'hôpital psychiatrique jusqu'au Centre de Psychanalyse et de Psychothérapie. Partant de la position « antidette » que représente l'état délirant maniaque, où règne la toute-puissance au prix de l'isolement et de l'atemporalité, il s'agit de montrer comment un processus d'attention et de figuration rend possible une inscription dans le temps et participe à contenir les affects. Cette relance de la remémoration ouvre l'accès à un récit des origines qui s'accompagne d'un possible sentiment de gratitude.

Mots clés : Psychothérapie, Schizophrénie, Délire, Manie, Dette, Auto-engendrement

Ouvrages Scientifique

Arslan, G., **Martin-Krumm, C.**, & Majerčáková Albertová, S. (in press) (Eds.). *Growing Up Resilient: Ways to Build Resilience in Youth for Tough Times*. Springer Publishing.

Binet, E. (Ed.) (2025). *Évaluer et prendre en charge le trouble dissociatif de l'identité* – 2^e édition, Dunod, 400 pages.

Rapport de Recherche Scientifique

Blanchet-Urdapilleta, H., & Strub, L. (2025, juin). *Expérimentation de l'accompagnement rénové : Explorer l'expérience vécue des accompagnants et allocataires du RSA à Givors et Grigny-sur-Rhône* (Rapport de recherche). Équipe VCR, École de Psychologues Praticiens de l'Institut Catholique de Paris – Équipe d'accueil Religion, culture et société, EA 7403, Paris, France ; Métropole de Lyon.

Résumé

Cette recherche explore l'expérience vécue par les allocataires du RSA et les professionnels qui les accompagnent dans le cadre de l'expérimentation France Travail de l'accompagnement rénové à Givors et Grigny-sur-Rhône. L'étude vise à comprendre les effets concrets de ce nouveau dispositif, à évaluer sa capacité à soutenir l'insertion professionnelle et à identifier les pistes d'amélioration des pratiques. La méthodologie qualitative repose sur une analyse lexicométrique d'entretiens croisés menés auprès de 40 participants (18 professionnels et 22 allocataires). Les résultats mettent en évidence une architecture discursive commune autour des freins à l'accompagnement, des relations interpersonnelles et des aspects prescriptifs. Quatre logiques d'accompagnement dominantes se dégagent chez les professionnels (située, incarnée, organisée, contrainte), et trois expériences distinctes chez les allocataires (empêchée, contrainte, réflexive). Des tensions structurelles partagées soulignent la confrontation entre les prescriptions normatives et la reconnaissance des réalités vécues. La recherche met en évidence le rôle central de la relation humaine, qui, lorsqu'elle est incarnée et attentive, peut favoriser la remobilisation, contrairement aux approches impersonnelles. Les résultats suggèrent que l'accompagnement relève d'une fabrique située coconstruite dans l'interaction, au croisement des contraintes institutionnelles et des subjectivités engagées. Cette fabrique ne désigne pas un enchaînement d'interactions ponctuelles, mais une dynamique de co-construction processuelle, dans laquelle chaque acteur – professionnel comme allocataire – contribue, par ses gestes, ses récits et ses ajustements, à produire un accompagnement contextualisé. Elle repose ainsi sur une forme d'intelligence collective, capable de recomposer les normes à partir de la réalité des parcours. Enfin, la reconnaissance est identifiée comme un levier fondamental de participation et de développement des capacités.

Mots clés : Accompagnement rénové, RSA, France Travail, Insertion sociale et professionnelle, Analyse lexicométrique.

Ouvrages de vulgarisation Scientifique

Souche, L. (Dir.) (2025). *15 films pour comprendre le Trouble du Spectre de l'Autisme*. In Press.
Borenstein M., & Souche L. (Dir.) (2025). *11 films pour comprendre la psychologie périnatale*. In Press.

Articles de vulgarisation scientifique ou des revues professionnelles

Tarquinio, C., & Martin-Krumm, C. (2025). Santé mentale des athlètes : le revers de la médaille après les JO. *The Conversation*, le 21 août 2025.

Chapitres d'ouvrages scientifiques

Binet, E. (2025). TDI et syndrome de Münchhausen par internet. Dans E.Binet (dir.) *Evaluer et prendre en charge le trouble dissociatif de l'identité – 2^e édition* (pp.337-350). Dunod.

Communications scientifiques invité

Binet, E., (2025, 11 octobre). Une clinique de l'aveuglement partagé : dissociation collective, emprise et harcèlement dans les relations sociales et familiales. *Emprise, harcèlement, dissociation*, AFTD & EPP, Paris

Martin-Krumm, C. (2025, July 4th). Physical Activity and Health, an add value for Positive Psychology. *8th World Congress on Positive Psychology*, July 2-5th, Brisbane, Australia.

Trousselard, M. (2025, 12-14 juin). *Apports des neurosciences cognitive et affective pour la pratique clinique dans le psychotrauma* (Conférence). Le Trauma Complexe expertise et perspectives. Metz (France)

Trousselard, M. (2025, 2-4 juillet). *Que se passe-t-il sur le plan neurobiologique au moment du trauma ?* (Conférence). XXIV èmes Journées scientifiques internationales de l'AFORCUMP- SFP. Nîmes (France)

Trousselard, M. (2025, September 17-19). *Cognitive bias and risk-taking propensity (Keynote)*. 4th International Conference on Human and Artificial Rationalities. Paris, France

Trousselard, M. (2025, 17-19 septembre). *Erreurs de jugement, biais cognitifs et raisonnement clinique* (Conférence).. Congrès annuel de la Société Française d'Anesthésie-Réanimation. Paris (France)

Trousselard, M. (2025, September 22-26). *Special forces and ethical questions* (Conference session). International Military Psychology Conference (IMPC), Anvers (Belgique)

Trousselard, M. (2025, September 22-26). *Cognitive bias and risk-taking propensity in military context* (Conference session). International Military Psychology Conference (IMPC), Anvers (Belgique)

Communications scientifiques avec actes

Plantade-Gipch, A. (2025). The role of psychologists in the digital age: Preserving social bonds and strengthening the therapeutic alliance through training. *Asian Conference on Applied Psychology*. République de Singapour.

Organisation de manifestations scientifiques

Binet, E., Ammendola, S., Le Quillec Obin, S., Faraüs, E, Roy, I. (2025, 11 octobre).
Emprise, harcèlement, dissociation, AFTD & École de Psychologues Praticiens,
Paris.

Jury de thèses

Pr Charles Martin-Krumm : 2025, 23 octobre : Karem Vera-Kauzlarich (Université
Rennes 2 – Juré)

Pr Charles Martin-Krumm : 2025, 15 octobre : Anja Todorovic (Université de Lorraine
– Juré)
